

Program szkolenia:

Scrum: Silnik Adaptacji

Informacje:

| | |
|------------------------|--------------------------------|
| Nazwa: | Scrum: Silnik Adaptacji |
| Kod: | Scrum-Scrum |
| Kategoria: | Scrum |
| Grupa docelowa: | |
| Czas trwania: | 2 dni |
| Forma: | 30% wykłady / 70% warsztaty |

Po co powstał Scrum?

Lata 90te XX wieku. Do Easel Corporation dołącza Jeff Sutherland, doświadczony inżynier i manager, który w swojej karierze zajmował się też badaniami nad rozwojem nowotworów oraz służył jako pilot myśliwca podczas wojny w Wietnamie.

Jeff wraz ze swoim zespołem są sfrustrowani ciągłym niezadowoleniem odbiorców tradycyjnie zorganizowanych projektów IT i niskim morale zespołów je realizujących. Postanawiają więc przekopać się przez całą dostępną literaturę na temat organizacji pracy i znaleźć lepszy sposób.

Ich celem jest produkowanie tak dużej ilości dobrego oprogramowania, żeby odbiorcy biznesowi byli nie tylko zadowoleni, ale wręcz nie nadążali z wykorzystywaniem nowych ulepszeń. W konsekwencji także członkowie zespołu mogliby być dumni z jakości swoich produktów i regularnie widzieć je w rękach zadowolonych użytkowników.

Po kilku tygodniach czytania i dzielenia się odkryciami natrafiają na artykuł "The New New Product Development Game" dwóch japońskich profesorów, który po rozwinięciu i adaptacji stał się fundamentem nowej metody, którą nazwali Scrum.

Szkolenie "Scrum: Silnik Adaptacji"

"Scrum: Silnik Adaptacji" to szkolenie z podstaw zarządzania adaptacyjnego (Agile) do zastosowania w różnych kontekstach: od projektów rozwoju oprogramowania po pracę managerów rozwijających organizację.

Wiedza i umiejętności zdobyte na tym szkoleniu pomogą odpowiedzieć na pytania:

- **Jak mieć zadowolonych odbiorców?** Jak zorientować prace na zaspokajanie konkretnych potrzeb? Jak uniknąć marnowania czasu na dostarczanie rozwiązań o niskiej wartości?
- **Jak uniknąć przykrych niespodzianek?** Zawiedzionych oczekiwań odbiorców, zbyt późno wykrytych problemów integracyjnych, niskiej jakości, złej organizacji pracy, itd.?
- **Jak wyzwolić inicjatywę i zaangażowanie członków zespołu?** Jak systematycznie usuwać przeszkody spowalniające zespół, niszczące motywację lub wręcz powodujących odejście wartościowych członków zespołu?

Zalety szkolenia:

- Trener pracuje na co dzień w roli Scrum Mastera
- Trener posiada doświadczenie we wdrażaniu Scrum w organizacjach o dużej inercji

Szczegółowy program:

1. Dlaczego krótkie cykle są podstawą skuteczności wszystkich metod Agile i jak je wykorzystać w Twojej sytuacji?

1.1. Jak planować większe przedsięwzięcia by maksymalnie wykorzystać rytm Sprint'ów?

2. Jak zaangażować odbiorców w formułowanie celów i tworzenie backlogu produktu?

2.1. Jak uchwycić to na czym im najbardziej zależy w formie skwantyfikowanych miar wartości biznesowej i historyjek użytkownika wzbogaconych o przykłady lub wręcz zautomatyzowane testy akceptacyjne?

3. Jak zweryfikować skuteczność zespołu, jakość tworzonych produktów i ich przydatność biznesową tworząc w każdym sprincie inkrement produktu, zbierając feedback na jego temat podczas przeglądu produktu (Sprintu) oraz zbierając dane na temat jego wykorzystania przez użytkowników końcowych?

4. Jak stworzyć środowisko, w którym interdyscyplinarny zespół może wziąć wspólną odpowiedzialność za osiągnięte cele?

4.1. Jak wykorzystać retrospekcje by ułatwić zespołowi samodzielne doskonalenie metod pracy i sprint po sprincie osiągać coraz lepsze wyniki?