

Program szkolenia:

Postawa lidera technicznego

Informacje:

Nazwa:	Postawa lidera technicznego
Kod:	career-lider
Kategoria:	Projektowanie kariery z uwzględnieniem architektury Twojego mózgu
Grupa docelowa:	
Czas trwania:	2 dni
Forma:	50% wykłady / 50% warsztaty

Lider techniczny w naszym rozumieniu to nie manager ani szef. Lider nie zajmuje się zarządzaniem pracą. To osoba, za którą w naturalny sposób podążają inni. Osoba, która swoim postępowaniem daje przykład innym jak najlepiej programować, projektować i jak utrzymywać założone standardy. Lider jest pewien siebie i swoich umiejętności ale nie obawia się również mówić o swoich słabych stronach i prosić innych członków zespołu o ich uzupełnienie. Dzięki niemu inni lepiej i pełniej się rozwijają aby kiedyś również stać się liderami technicznymi.

Szkolenie może być częścią programu [„Projektowanie kariery z uwzględnieniem architektury Twojego mózgu”](#).

W programie szkolenia połączyliśmy odkrycia psychologii zarządzania, ekonomii behawioralnej oraz antropologii w jednym zestawie praktycznych rozwiązań dopasowanych do potrzeb liderów technicznych IT. Celem szkolenia jest wykształcenie u uczestników dobrych nawyków, postaw i zachowań, które pozwolą im skutecznie prowadzić swoje zespoły, zdobyć ich szacunek, zaufanie i lojalność.

Konkretne umiejętności:

- zrozumienia i wykorzystywania procesów statusowych w komunikacji
- wykształcenia postawy lidera i związanego z nią zaufania we własne siły
- zyskiwania poważania i lojalności osób, z którymi pracują

W trakcie przedyskutowane zostaną różne wyobrażenia na temat roli lidera w grupie. Rozwiemy wiele szkodliwych, sabotujących przekonań, na temat roli lidera i przedstawimy alternatywne, produktywne metody budowania posłuchu i lojalności.

Obszary zastosowania:

- komunikowanie decyzji
- podejmowanie decyzji
- motywowanie zespołu do pracy w trudnych warunkach

Zalety szkolenia:

- Szkolenie prowadzone jest przez doświadczonych trenerów - przedstawiamy treść w sposób preferowany przez technicznych członków zespołu programistycznego: praktyczne i konkretne modele, algorytmy oraz wzorce

BO·TT·EGA IT minds

- Bazujemy na metodzie naukowej - czerpiąc z psychologii stosowanej, ekonomii behawioralnej oraz neurologii
- Prezentujemy bazę narzędzi gotowych do zastosowania już kolejnego dnia po zakończeniu szkolenia

Szczegółowy program:

1. Istota przywództwa

- 1.1. Fakty i mity na temat roli przywódcy
- 1.2. Popularne archetypy przywódców, a rzeczywistość

2. Role lidera technicznego

- 2.1. Nadawanie kierunku
- 2.2. Wspieranie rozwoju
- 2.3. Kierowanie społecznością

3. Postawa lidera

- 3.1. Mentalność przywódcy
- 3.2. Różnice między przywódcą, a tyranem
- 3.3. Przekonania przywódcy
- 3.4. Emocje przywódcy

4. Status lidera

- 4.1. Procesy statusowe u ludzi
- 4.2. Zachowania wysokostatusowe
- 4.3. Zachowania niskostatusowe
- 4.4. Dynamiczne wykorzystanie procesów statusowych w przywództwie

5. Komunikacja lidera

- 5.1. Rodzaje komunikatów stosowane w roli przywódcy
- 5.2. Precyzja w komunikacji kluczem do dobrego zarządzania