

## Program szkolenia:

# Engineering Manager

### Informacje:

<b>Nazwa:</b>	<b>Engineering Manager</b>
<b>Kod:</b>	<b>career-EM</b>
<b>Kategoria:</b>	Kariera
<b>Czas trwania:</b>	3 dni
<b>Forma:</b>	40% teoria, 60% praktyka

---

Engineering Manager to nowa rola techniczna, która zaczyna być coraz bardziej popularna z firmach produktowych. Liderzy biorą odpowiedzialność za prowadzenie zespołów, optymalizację dostarczania, osiąganie celów organizacyjnych. Są kluczowym elementem w stabilnym dostarczaniu wartości dla biznesu i klientów.

**Szkolenie "Engineering Manager" pomoże Ci stać się takim liderem** . Zdobędziesz wiedzę, którą w sukcesem wykorzystasz podczas prowadzenia swoich zespołów. Przekrój technik i praktyk pozwoli Ci rozwiązać codzienne problemy pracy zespołowej i organizacyjnej.

## Po Warsztatach

- Nauczysz się przekładać misję firmy na cele zespołu
- Zbudujesz roadmapę i plan dla swojego produktu
- Opracujesz kształt zespołów dostosowany do problemu
- Poznasz miary i praktyki optymalizacji dostarczania
- Przeprowadzisz sesje 1-1 ze swoimi współpracownikami

### Zalety szkolenia:

- Kompleksowe spojrzenie na rolę Engineering Managera w organizacji
- Praktyki efektywności pracy i Lean
- Zagadnienia kultury pracy i budowania zespołu
- Przykłady z rzeczywistych sytuacji biznesowych

## Szczegółowy program:

### 1. Engineering Manager - rola i kompetencje

1.1. Odpowiedzialności Engineering Managera

1.2. Cechy Engineering Managera

1.3. Sesja pokazowa pracy managera

### 2. Misja i cele zespołowe

2.1. Misja i wizja firmy

2.2. Cele organizacyjne

2.3. Strategia inżynierska organizacji

2.4. Cele biznesowe produktu

2.5. Strategia inżynierska zespołu produktowego

### 3. Ramy organizacyjne pracy zespołowej

3.1. Interesariusze

3.2. Roadmapa i plan

3.3. Podział prac

3.4. Zależności

3.5. Priorytety

### 4. Budowa zespołów oraz dbanie o kulturę pracy

4.1. Struktura organizacji a struktura systemu - Prawo Conway'a

4.2. Zależności między zespołami - Team Topologies

4.3. Kultura pracy

4.4. Zarządzanie zmianą

### 5. Zarządzanie procesem dostarczania

5.1. Praca zwinna

5.2. Praca planowana

5.3. Co wybierać kiedy

5.4. Metody skalowania

## 6. Miary i praktyki procesu dostarczania

6.1. Metryki i praktyki Lean

6.2. Teoria ograniczeń - wąskie gardła

6.3. Metryki DORA

6.4. Pozostałe praktyki optymalizacji pracy

## 7. Praca z członkami zespołu

7.1. Sesje 1-1 i feedback dla pracowników

7.2. Performance review i cele długofalowe

7.3. Planowanie ścieżki kariery pracowników

## 8. Rekrutacja do zespołów

8.1. Budowa docelowego profilu kandydata

8.2. Proces rekrutacyjny

8.3. Ocena kandydatów

8.4. Proces onboardingowy

## 9. Praca zespołowa i delegowanie zadań

9.1. Modele pracy zespołowej

9.2. Poziomy delegowania

9.3. Kontrakt pracy w zespole

## 10. Zarządzanie informacjami

10.1. Organizacja zadań i procesów

10.2. Organizacja informacji

10.3. Zarządzanie czasem

## 11. Budżetowanie

11.1. Podstawy budżetowania

11.2. Budżet zespołowo-szkoleniowy

11.3. Arkusz budżetowy