

Program szkolenia:

AI bez oporu. Jak zwiększać gotowość organizacji do transformacji AI i wspierać zespoły IT w adaptacji do zmian.

Informacje:

Nazwa:	AI bez oporu. Jak zwiększać gotowość organizacji do transformacji AI i wspierać zespoły IT w adaptacji do zmian.
Kod:	ai-support-team
Kategoria:	AI
Czas trwania:	2 dni
Forma:	50% wykłady / 50% warsztaty

Transformacja AI zaczyna się od ludzi, nie od technologii.

Coraz więcej organizacji inwestuje w rozwiązania AI, jednak wiele wdrożeń nie przynosi oczekiwanych rezultatów biznesowych. Problemem rzadko jest sama technologia. Znacznie częściej są nim opór wobec zmian, brak gotowości adaptacyjnej zespołów, przeciążenie pracowników oraz trudność w przełożeniu nowych możliwości na codzienny sposób pracy.

Organizacje odkrywają dziś, że największym wyzwaniem transformacji AI nie jest dostęp do narzędzi, lecz zdolność ludzi do zmiany sposobu współpracy, podejmowania decyzji, uczenia się i adaptacji do nowych realiów pracy. Skuteczna adopcja AI jest przede wszystkim procesem społecznym i organizacyjnym. O sukcesie wdrożenia decyduje nie tylko jakość technologii, ale również poziom zaufania, bezpieczeństwa psychologicznego, gotowości do eksperymentowania oraz zdolność organizacji do ciągłego uczenia się.

Szkolenie pomaga organizacjom zwiększać gotowość do transformacji AI poprzez rozwijanie kompetencji wspierających skuteczną adopcję nowych rozwiązań, ograniczanie oporu wobec zmian oraz budowanie kultury organizacyjnej wspierającej uczenie się, współpracę i adaptację.

Program koncentruje się na psychologii zmiany, learning agility, odporności psychicznej, kulturze organizacyjnej oraz czynnikach wpływających na skuteczność transformacji AI.

Dlaczego ten temat jest dziś kluczowy?

Coraz więcej organizacji dochodzi do wniosku, że sukces wdrożeń AI zależy nie tyle od wyboru konkretnego narzędzia, ile od zdolności ludzi i zespołów do zmiany sposobu pracy.

Najczęstsze przyczyny niepowodzeń wdrożeń AI to:

- opór wobec zmian i utrwalonych sposobów działania,
- brak gotowości adaptacyjnej zespołów,
- lęk przed utratą kompetencji lub pozycji zawodowej,
- przeciążenie zmianą i chaos informacyjny,
- niewystarczająca komunikacja wokół transformacji,

BO·TT·EGA

IT minds

- brak kultury eksperymentowania i uczenia się,
- koncentracja na technologii zamiast na zmianie zachowań i procesów.

Dlatego skuteczna transformacja AI wymaga nie tylko nowych technologii, ale przede wszystkim nowego podejścia do rozwoju ludzi, kultury organizacyjnej i zarządzania zmianą.

Korzyści dla organizacji

Po szkoleniu organizacja będzie lepiej przygotowana do:

- zwiększania skuteczności wdrożeń AI,
- ograniczania oporu wobec zmian technologicznych,
- budowania gotowości pracowników do nowych sposobów pracy,
- rozwijania kultury eksperymentowania i uczenia się,
- wspierania współpracy człowieka i AI,
- zwiększania zaangażowania pracowników podczas transformacji,
- budowania organizacji zdolnej do funkcjonowania w świecie ciągłej zmiany.

Czego nauczysz się podczas szkolenia?

Po szkoleniu uczestnicy będą potrafili:

- lepiej rozumieć psychologiczne i organizacyjne wyzwania związane z transformacją AI,
- identyfikować bariery utrudniające skuteczną adopcję nowych rozwiązań,
- oceniać poziom gotowości organizacji i zespołów do zmian technologicznych,
- rozpoznawać źródła oporu wobec AI i skuteczniej nimi zarządzać,
- budować zaangażowanie zamiast biernego oporu,
- wspierać kulturę eksperymentowania i uczenia się,
- rozwijać odporność psychiczną zespołów funkcjonujących w warunkach ciągłej zmiany,
- zwiększać skuteczność adopcji nowych rozwiązań technologicznych,
- wspierać współpracę człowieka i AI,
- budować kulturę organizacyjną wspierającą długoterminową adaptację i innowacyjność.

Efekt końcowy

Szkolenie wspiera organizację w przejściu od etapu: **„Mamy dostęp do AI”** do etapu: **„AI realnie wspiera realizację naszych celów biznesowych”**. Uczestnicy otrzymują praktyczne narzędzia pomagające zwiększać gotowość organizacji do zmian technologicznych, wspierać skuteczną adopcję AI oraz budować kulturę organizacyjną sprzyjającą ciągłemu uczeniu się i adaptacji.

Szczegółowy program:

1. AI, transformacja organizacyjna i kompetencje przyszłości

- 1.1. Jak AI zmienia sposób działania organizacji, role zawodowe i modele pracy
- 1.2. Learning agility jako kluczowa kompetencja przyszłości
- 1.3. Adaptacyjność jako nowa przewaga organizacyjna
- 1.4. Growth mindset, curiosity mindset i kultura continuous learning
- 1.5. Dlaczego część organizacji skutecznie adaptuje AI, a inne zatrzymują się na etapie eksperymentów
- 1.6. Kompetencje przyszłości w świecie AI

2. AI Transformation Readiness – gotowość organizacji do zmian

- 2.1. Czym jest gotowość organizacji do transformacji AI
- 2.2. Jak diagnozować poziom gotowości zespołów do zmian
- 2.3. Najczęstsze bariery organizacyjne utrudniające transformację
- 2.4. Sygnały wysokiej i niskiej gotowości adaptacyjnej
- 2.5. Czynniki zwiększające skuteczność wdrożeń AI
- 2.6. Jak budować AI-ready culture zamiast koncentrować się wyłącznie na technologii

3. Ludzkie bariery transformacji AI

- 3.1. AI jako zmiana psychologiczna i kulturowa
- 3.2. Najczęstsze reakcje pracowników na transformację AI
- 3.3. Lęk przed utratą kompetencji, wartości i pozycji zawodowej
- 3.4. Mechanizmy defensywności, niepewności i utraty kontroli
- 3.5. Dlaczego wcześniejsze sukcesy mogą utrudniać adaptację
- 3.6. Psychologiczne bariery adopcji AI i zmiany zachowań

4. Od wdrożenia technologii do skutecznej adopcji AI

- 4.1. Dlaczego ludzie nie korzystają z nowych narzędzi mimo dostępu do nich

4.2. Adopcja AI jako proces społeczny, a nie wyłącznie technologiczny

4.3. Dlaczego szkolenie nie oznacza jeszcze zmiany nawyków

4.4. Jak budować zaangażowanie zamiast biernego oporu

4.5. Jak przejść od wdrożenia technologii do zmiany sposobu pracy

4.6. Czynniki zwiększające skuteczność adopcji AI w organizacjach

5. Kultura organizacyjna wspierająca adopcję AI

5.1. Psychological safety jako warunek uczenia się i eksperymentowania

5.2. Kultura „test and learn” zamiast kultury perfekcjonizmu

5.3. Jak budować środowisko wspierające rozwój zamiast lęku

5.4. Entuzjaści AI i sceptycy AI – zarządzanie różnorodnością postaw

5.5. Feedback, komunikacja i otwartość na uczenie się

5.6. Jak budować zdrową narrację wokół AI i zmian technologicznych

6. Przeciążenie zmianą i odporność psychiczna

6.1. Change fatigue i przeciążenie transformacją

6.2. Presja produktywności oraz „ciągłego nadążania”

6.3. Resilience i odporność psychiczna w świecie permanentnej zmiany

6.4. Funkcjonowanie w warunkach niepewności i niedoboru informacji

6.5. Jak ograniczać chaos i przeciążenie poznawcze

6.6. Wellbeing i utrzymywanie skuteczności podczas transformacji

7. Jak wspierać skuteczną adopcję AI w organizacji

7.1. Jak wspierać ludzi w zmianie zamiast jedynie komunikować zmianę

7.2. Jak rozmawiać o AI bez eskalowania lęku i oporu

7.3. Jak budować zaangażowanie i poczucie wpływu

7.4. Jak rozwijać kulturę continuous learning i eksperymentowania

7.5. Najczęstsze błędy organizacji podczas wdrażania AI

7.6. Dobre praktyki wspierające skuteczną transformację

8. Organizacja AI-Ready i przyszłość pracy

8.1. Od fascynacji technologią do koncentracji na wartości biznesowej

8.2. Dlaczego AI nie daje efektów bez zmiany sposobu pracy

8.3. AI jako katalizator zmian organizacyjnych

8.4. Współpraca człowiek-AI jako nowy model pracy

8.5. Jak budować kulturę odpowiedzialności za efekty wdrożeń

8.6. Jak budować organizację future-ready zdolną do ciągłej adaptacji

9. Wdrożenie poznanej wiedzy w praktyce

9.1. Identyfikacja obszarów ryzyka związanych z transformacją AI

9.2. Analiza poziomu gotowości organizacji do zmian

9.3. Indywidualny plan działań dla uczestnika

9.4. Strategie wspierania adaptacyjności i wellbeing

9.5. Dalsze kierunki rozwoju organizacji i zespołów