

## Program szkolenia:

# Skuteczny Tech Lider: Jak lepiej zrozumieć potrzeby biznesu i dogadywać się z zespołem?

## Informacje:

<b>Nazwa:</b>	<b>Skuteczny Tech Lider: Jak lepiej zrozumieć potrzeby biznesu i dogadywać się z zespołem?</b>
<b>Kod:</b>	<b>tech-leader</b>
<b>Kategoria:</b>	Lider tech. i lider zespołu
<b>Odbiorcy:</b>	developerzy, architekci
<b>Czas trwania:</b>	2 dni
<b>Forma:</b>	50% wykłady / 50% warsztaty

Rola Tech Leadera, choć w wielu aspektach podobna do Team Leadera, skupia się bardziej na doradztwie technologicznym, wyborze i przekonywaniu do rozwiązań, wspieraniu kontaktów z klientem oraz wspieraniu rozwoju innych osób z zespołu. Niestety, choć tech leadzi mają świetne umiejętności techniczne, często brak im kompetencji miękkich, które znacząco ułatwiłyby ich pracę. To szkolenie ma na celu korektę tych braków.

## Zalety szkolenia:

- Przygotowanie dla osób przygotowywanych do awansu do roli tech leadera lub podobnej
- Wsparcie dla nieformalnych tech liderów w firmie oraz dla osób u których chcemy rozwinąć potencjał przywódczy
- Dobre szkolenie wspomagające dla osób już pełniących role tech leaderów

## Szczegółowy program:

**1. Role efektywnego Tech Lidera, stereotypy na temat przywództwa, style przywództwa, dobór odpowiedniego stylu. Model Przywództwa Sytuacyjnego Blancharda.**

### **2. Główne role tech lidera:**

2.1. Wyznaczanie standardów, definiowanie i delegowanie zadań, wspieranie efektywnej pracy

2.2. Skuteczne przekonywanie do wybranych rozwiązań

2.3. Udzielanie efektywnych informacji zwrotnych

2.4. Wspieranie rozwoju kompetencji

2.5. Motywowanie zespołu

### **3. Podstawy skutecznego wyznaczania standardów i definiowania zadań**

3.1. Jak komunikować zasady pracy

3.2. Rola głębokiej pracy w pracy dewelopera

3.3. Efektywne definiowanie i delegowanie zadań

### **4. Skuteczne przekonywanie do proponowanych rozwiązań**

4.1. Model poziomów wnioskowania i jego rola w przekonywaniu

4.2. Poziomy kompetencji rozmówcy i dopasowanie do nich

4.3. Narzędzia efektywnego przekonywania

### **5. Udzielanie informacji zwrotnych**

5.1. Model FUKO

5.2. Model SPINKA

5.3. Efektywne modele feedbacku

### **6. Wspieranie rozwoju kompetencji**

6.1. Analiza kompetencji

6.2. Podstawy efektywnego mentoringu

## 7. Budowanie motywacji

7.1. Prawo Yerkesa-Dodsona

7.2. Czynniki budujące motywacje w zespole

7.3. Narzędzia usprawniania motywacji

## 8. Autorytet lidera

8.1. Co buduje i niszczy autorytet

8.2. Behawioralne techniki rozwijania autorytetu